



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

RECRUTER AUTREMENT

Une matinée dédiée pour
découvrir, accompagner et faciliter
vos projets de
recrutement inclusif.

Découvrir notre démarche



Accueillir et accompagner les entreprises engagées du territoire et suivre leurs engagements



Déployer les programmes d'action de la Communauté, à travers des événements, des rencontres ou des formats innovants



Fédérer autour de nouveaux espaces de coopération et de valorisation de l'engagement avec toutes les parties prenantes du territoire

Une Communauté ouverte et accessible à toutes les entreprises ...

... tournée impact et passage à l'action ...

... dans une logique de faire ensemble.



Rejoindre la Communauté Les Entreprises s'Engagent



UN RÉSEAU DE PAIRS

70 000 entreprises, 1 club national **et 101 clubs départementaux** rassemblés pour penser et construire une société inclusive et un monde durable.



DES PROGRAMMES D'ACTION COLLECTIFS

Agir concrètement, grâce à des programmes adaptés à toutes les réalités (jeunes, mentorat, personnes en situation de handicap, QPV, réfugiés, etc.)



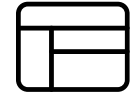
DES SERVICES CLÉS EN MAINS

Outils grâce à : un **appui au recrutement**, un référent dans chaque département et la mobilisation des **services de l'Etat**.



DES OPPORTUNITÉS DE VALORISATION

Faire savoir et inspirer, grâce à un programme évènementiel, des portraits, des relais médias, etc.



UNE PLATEFORME UNIQUE

Rassembler et accompagner en quelques clics toutes les entreprises engagées grâce à une plateforme numérique.

Toute entreprise engagée ou qui souhaite s'engager peut rejoindre la Communauté Les entreprises s'engagent en s'inscrivant sur la plateforme :

www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr

Rejoindre la Communauté Les Entreprises s'Engagent

JEUNESSE

COMMENT ENGAGER MON ENTREPRISE ?

La Communauté « Les entreprises s'engagent » se mobilise afin d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.

FAIRE DÉCOUVRIR SON ENTREPRISE ET SES MÉTIERS

STAGE DE 3EME : Accueillez des élèves en 3ème scolarisés au sein d'établissements des réseaux d'éducation prioritaire en stage de découverte dans votre entreprise – [Déposez votre offre de stage](#)

IMMERSION PROFESSIONNELLE : Permettez à des jeunes motivés de découvrir le métier de leur choix, en conditions réelles auprès de vos collaborateurs en activité, et identifiez ceux qui seraient susceptibles de rejoindre votre équipe – [Référez votre entreprise](#)

RECRUTER DES ALTERNANTS

Bénéficiez d'une aide de 6 000 € maximum pour recruter des alternants – [Suivez les démarches pour disposer de cette aide](#)

Retrouvez toutes les aides disponibles dans le [guide pratique à destination des employeurs](#)

ACCOMPAGNER DES JEUNES AVEC LE MENTORAT

Engagez votre entreprise dans le mentorat et offrez la possibilité à vos collaborateurs de former un binôme avec un jeune encadré par une structure spécialisée dans le mentorat – [Remplissez le formulaire jeune/mentor pour bénéficier d'un accompagnement par le Collectif Mentorat](#)

Retrouvez le [kit d'engagement pour les entreprises](#)

Découvrez les [témoignages d'entreprises d'ores et déjà engagées](#) et les retours d'expérience de binômes mentors / mentorés

RESSOURCES UTILES

- Retrouvez les replays des précédents **workshops** !
- Retrouvez toutes les actions pour **engager** votre entreprise

La Communauté « Les entreprises s'engagent » fédère et accompagne les entreprises qui s'engagent pour une société plus inclusive et un monde durable.

Restez informés :

- LinkedIn
- Twitter
- Newsletter

FOCUS ACTION #7 - 28 janvier 2023

RECRUTER AUTREMENT

COMMENT ENGAGER MON ENTREPRISE ?

La Communauté « Les entreprises s'engagent » se mobilise afin d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager pour recruter de nouveaux talents en s'appuyant sur des méthodes de recrutement inclusives et innovantes.

IDENTIFIER DE NOUVEAUX TALENTS

IMMERSION PROFESSIONNELLE : Permettez à des profils motivés de découvrir le métier de leur choix, en conditions réelles auprès de vos collaborateurs en activité, et identifiez ceux qui seraient susceptibles de rejoindre votre équipe – [Référez votre entreprise](#)

MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS) : Utilisez la MRS pour élargir votre recherche de candidats en privilégiant une approche par les compétences – [Déployez la MRS au sein de votre entreprise](#)

LA BONNE COMPÉTENCE PRO : Contactez des demandeurs d'emploi en formation, ayant acquis les compétences dont vous avez besoin – [Utilisez le moteur de recherche](#)

RECRUTER DIFFÉREMMENT

JOB DATING INNOVANTS : Job dating sportifs ou inversés, rapprochez-vous de votre conseiller Pôle emploi ou APEC pour connaître les événements organisés près de chez vous !

CLUBS LOCAUX LES ENTREPRISES S'ENGAGENT : Participez aux [événements organisés près de chez vous par les clubs](#) et bénéficiez d'un accompagnement en devenant membre du club Les entreprises s'engagent de votre département – [Complétez le formulaire d'inscription](#)

PARTAGER ET VALORISER SES ENGAGEMENTS

Valorisez les engagements de votre entreprise en rejoignant la Communauté Les entreprises s'engagent – [Complétez le formulaire d'inscription](#)

RESSOURCES UTILES

- Retrouvez les replays des précédents **workshops** !
- Retrouvez toutes les actions pour **engager** votre entreprise.

La Communauté « Les entreprises s'engagent » fédère et accompagne les entreprises qui s'engagent pour une société plus inclusive et un monde durable.

Restez informés :

- LinkedIn
- Twitter
- Newsletter

FOCUS ACTION #5 - 13 décembre 2022

MENTORAT

COMMENT ENGAGER MON ENTREPRISE ?

La Communauté « Les entreprises s'engagent » se mobilise afin d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'égalité des chances à travers le mentorat.

DÉCOUVRIR LE MENTORAT

Découvrez le mentorat : les constats, un manière d'indagité, la solution du mentorat et ses impacts – [Rituel de la semaine du mentorat en France](#) ? Ou [« 2 en 1 : Jeune, 1 mentor »](#)

ENGAGER SON ENTREPRISE

Engagez votre entreprise dans le mentorat et offrez la possibilité à vos collaborateurs de **former un binôme avec un jeune encadré par une structure spécialisée** dans le mentorat – [Remplissez ce formulaire pour bénéficier d'un accompagnement par le Collectif Mentors](#). Le Collectif accompagnera votre entreprise à définir ses attentes et à identifier les associations présentes sur votre territoire.

Accédez à **des bonnes pratiques** pour déployer et faire vivre l'engagement au sein de votre entreprise ainsi qu'à l'ensemble des **outils** à votre disposition au sein du [kit d'engagement des entreprises](#)

S'INSPIRER

Découvrez [les témoignages d'entreprises d'ores et déjà engagées](#) et les retours d'expérience de binômes **mentors / mentorés**

VALORISER SON ENGAGEMENT

Valorisez **l'engagement de votre entreprise** en rejoignant la Communauté Les entreprises s'engagent et en publiant votre [logo entreprise s'engagent](#) sur [votre site internet](#)

RESSOURCES UTILES

- Retrouver le **replay de ce workshop et des précédents** : <https://www.lesentreprises-sengagent.com/fr/lebinome>
- Retrouvez toutes les actions pour engager votre entreprise sur la **plateforme** : <https://www.lesentreprises-sengagent.com/fr/>

La Communauté « Les entreprises s'engagent » fédère et accompagne les entreprises qui s'engagent pour une **société plus inclusive et un monde durable**.

Restez informés :

- LinkedIn
- Twitter
- Newsletter

FOCUS ACTION #4 - 12 octobre 2022

Recruter Autrement : une matinée dédiée !

L'inclusion par la mise en situation professionnelle

- Quelles solutions pour recruter les bonnes compétences, en bon nombre, au bon endroit et au bon moment ?

L'inclusion par la formation professionnelle

- Pourquoi et comment œuvrer en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes ?

L'inclusion par les clauses sociales d'insertion

- Comment faire de cette obligation une opportunité pour recruter de nouveaux collaborateurs ?

Xavier FECHNER



Bruno VOLAND - Thierry BOULANGER



Antoine PROTON



Thibaut VENIN
Maxime MUZEL



Sandra BERGER



Stéphanie QUAGLIERI



Aurélien ANDREO





Pourquoi s'engager ?

Denis GARNIER, président de la
CCI Beaujolais



Noël COMTE, leader du **club** Les
Entreprises s'Engagent **Nouveau
Rhône**



Dominique VANDROZ
Directeur départemental adjoint



“Les entreprises
s'engagent pour une
société inclusive et un
monde durable”



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

L'inclusion par la mise en situation
professionnelle

- Quelles solutions pour recruter les
bonnes compétences, en bon nombre,
au bon endroit et au bon moment ?



MAROQUINERIE DES PIERRES DORÉES



OBJECTIFS

- Recruter des candidats (en nombre) sur la base de leurs capacités et non de leur expérience professionnelle
- Elargir et diversifier les candidatures
- Mettre en place un processus de recrutement complet
- Bénéficier d'une méthode non discriminatoire et d'une sélection objective
- Optimiser les coûts de recrutement

Comment se déroule la MRS ?



Etude de
poste

Sourcing

Tests

Entretiens
de
motivation

Choix des
candidats



Comment se déroule la MRS ?



MRS
MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION



Etude de poste

par les collaborateurs de la cellule MRS de Pôle Emploi ou reprise d'une fiche de poste existante

→ Choix d'une session d'exercices simulant les capacités (habiletés) que doivent avoir les candidats

→ Choix d'une note seuil permettant l'accès à la suite du recrutement pour les candidats qui réussissent ce test

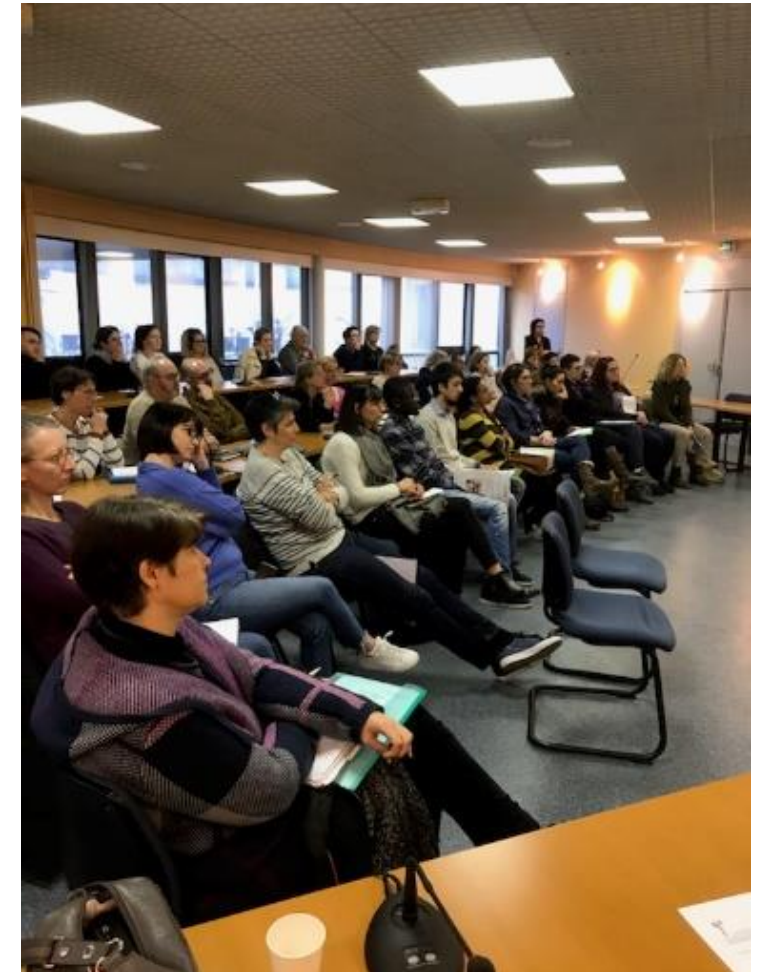
→ Rédaction d'une offre d'emploi

Comment se déroule la MRS ?



Sourcing

- Diffusion de l'offre d'emploi et sourcing
 - Pôle Emploi
 - Entreprise (intérim, réseau)
 - Autres organismes (CAP EMPLOI, écoles, missions locales...)
- Inscription des candidats à la **réunion d'information collective**
 - Présentation de l'entreprise, du poste de travail, du déroulé de l'intégration
 - Projeter le candidat dans son futur environnement de travail
 - 2h (présentation : film, photos, interview d'un collaborateur + questions)
 - Salle pouvant accueillir environ 50 personnes
 - **Inscription des candidats intéressés pour participer aux tests**



Comment se déroule la MRS ?



MRS
MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION



Tests

- Sessions de 8 personnes environ (avant COVID)
- Conditions représentatives de l'environnement de travail (bruit, lumière...)
- Durée environ **½ journée**
- Encadrement par 2 personnes de la cellule MRS
- Consignes papier + explications
- Observation pendant les exercices + correction à la fin de la session



Comment se déroule la MRS ?



Entretiens de motivation

→ Obligation pour l'employeur de **recevoir tous les candidats** ayant obtenu une note supérieure ou égale à la note seuil

→ **Entretien sans CV** basé sur les motivations du candidat

→ Nécessité de **le faire se projeter** dans son environnement futur

→ Condenser les entretiens pour **objectivité** et **comparatif**

Choix des candidats

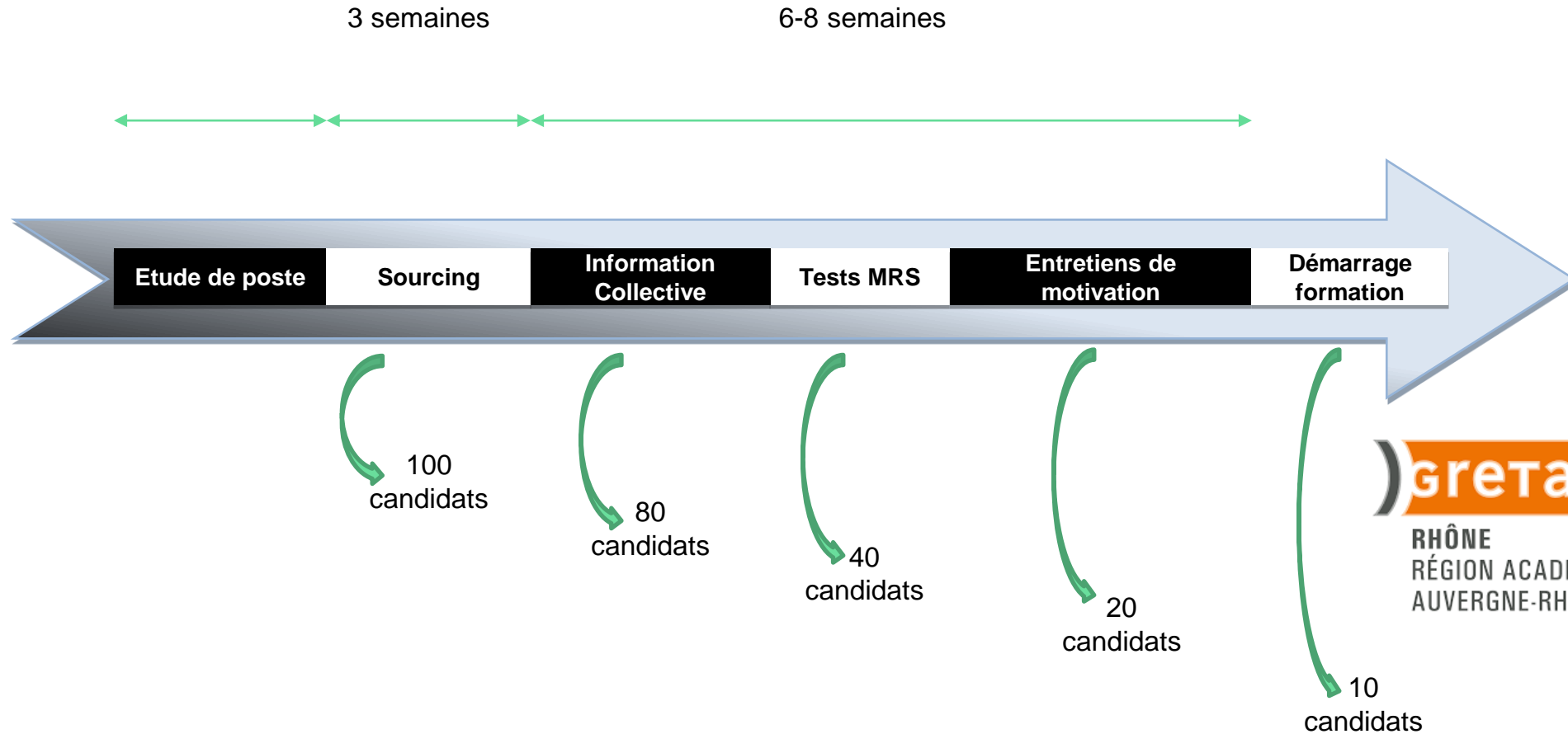
→ Choix définitif des x candidats qui **intégreront l'entreprise en formation**

→ Profils ?

→ Localisation & mobilité ?

→ Habiletés ?

Comment se déroule la MRS ?





MAISONNETTE
PIERRES
DORÉES

L'AFEST, Un levier pour répondre à vos besoins de compétences

15 mars 2023

Où apprenons nous le mieux ?

70 % :
sur le lieu de travail



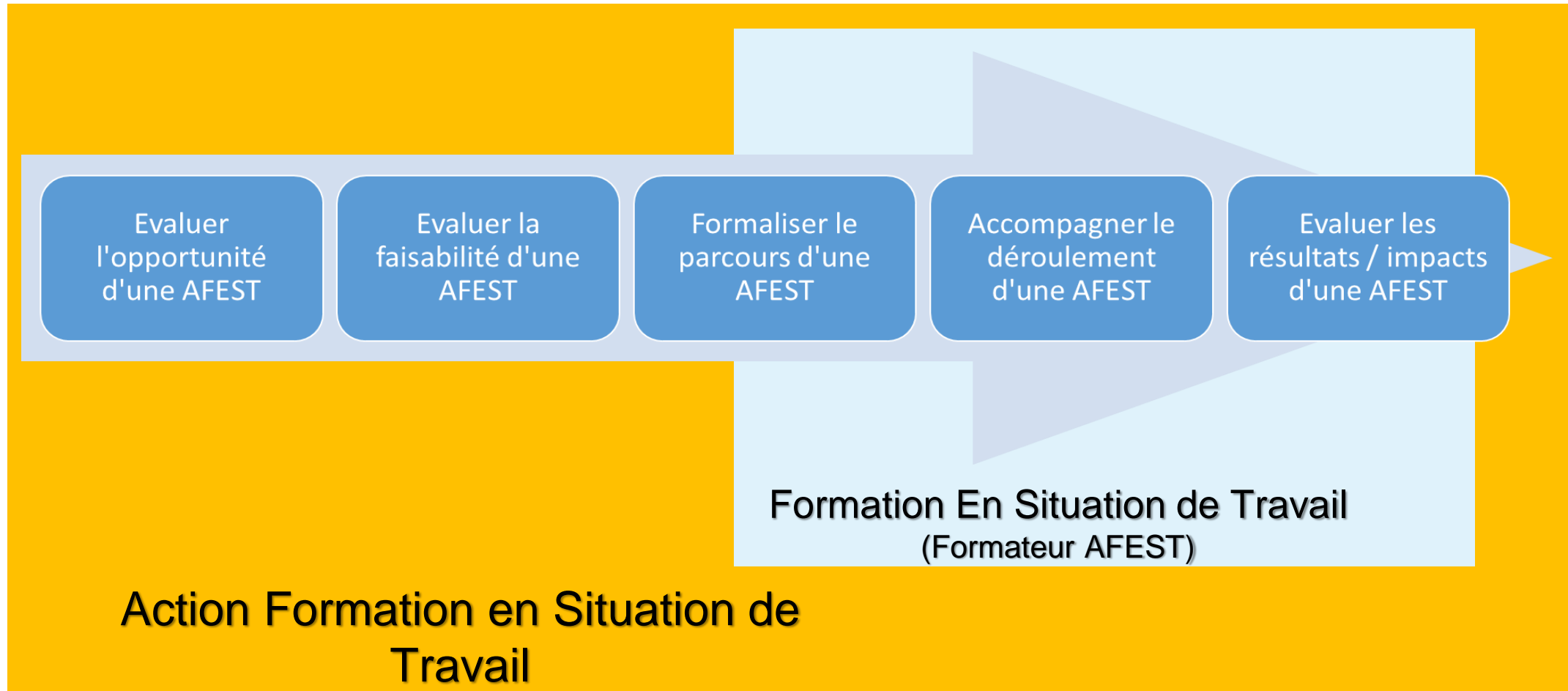
20 % :
en lien avec les autres,
apprentissage social



10 % :
formation formelle



Les étapes AFEST



Architecte AFEST

AFEST : action de formation en situation de travail

Loi du 5 septembre 2018

Décret n°2018-1341 du 28 décembre 2018 - art. 1

Décret d'application - Article D6313-3-2

1. Analyse de l'activité de travail pour, le cas échéant, l'adapter à des fins pédagogiques
2. La désignation préalable d'un formateur pouvant exercer une fonction formateur
3. A - mise en situation
3. B - La mise en place de phases réflexives
4. Des évaluations spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action

LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

Cette modalité permet de former aux compétences nécessaires au poste

L'apprenant est dans l'entreprise durant la formation en AFEST

Durée courte de formation

L'apprenant se forme aux bonnes pratiques et process de l'entreprise

Permet de trouver les ressources compétentes permettant de soutenir sa croissance

Contacts

MICHÈLE ROELENS
GRETA CFA DU RHÔNE
CONSEILLÈRE EN FORMATION PROFESSIONNELLE
04 74 02 30 16

LAURENCE D'AMICO
DRAFFIC
CONSEILLÈRE EN FORMATION PROFESSIONNELLE
06 79 82 71 78



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

L'inclusion par la formation
professionnelle

- Pourquoi s'engager et comment œuvrer en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes ?

groupe



TRA-C industrie

Bruno VOLAND Président du **Groupe TRA-C Industrie**
210 collaborateurs

170 apprentis depuis la création du groupe



69490 Les Olmes

RHÔNE
TRA-C Industrie capitalise sur la formation pour croître à l'export

Acteur majeur du soudage par friction-malaxage, le sous-traitant industriel des Olmes (Rhône) veut aller chercher des parts de marché à l'étranger en profitant de sa capacité à former les talents et à innover.

Pierre Lallier
Les difficultés de recrutement dans l'industrie ? L'entreprise TRA-C Industrie (80 salariés et un CA de 12 M€ en 2018) ne s'en préoccupe pas. Au contraire, Bruno Voland, son président, et Aymeric de Mendon, directeur général de l'entreprise des Olmes (Rhône), capitalisent sur le savoir-faire acquis en termes de formation et d'accompagnement.

Un quart de l'activité réalisée grâce à la formation. C'est d'ailleurs le premier cœur de métier de l'entreprise industrielle : avec ses deux filiales Form In Prod (assistance technique) et STA (centre de formation interne), elle a construit son pôle de formation à destination de ses clients... mais également de ses concurrents, touchés par des difficultés de recrutement prégnantes. « Nous consacrons une large part de notre activité à la formation et à l'assistance technique sur les métiers de l'industrie du pétrole, du gaz, du nucléaire, de l'agroalimentaire mais aussi du transport. Pour développer nos affaires et demeurer concurrentiel, la formation est clé », avance Aymeric de Mendon.

Avec un quart de l'activité réalisée sur le segment de la formation, les dirigeants ont été justes. « Nous avons eu raison de valoriser ce créneau dès le départ quand on voit les difficultés actuelles dans l'industrie », ajoute-t-il. Une démarche qui leur permet également de former leurs propres salariés. « Nous accueillons en permanence



« Nous consacrons une large part de notre activité à la formation et à l'assistance technique sur les métiers de l'industrie du pétrole, du gaz, du nucléaire, de l'agroalimentaire mais aussi du transport. »

Aymeric de Mendon, directeur général de TRA-C Industrie

une petite dizaine d'apprentis ou d'alternants dans l'entreprise. La formation et l'apprentissage sont des thèmes importants sur lesquels nous souhaitons accentuer les efforts pour renforcer notre développement, rajoute le directeur général. C'est une manière aussi de montrer notre excellence pour atteindre l'international. »



TRA-C Industrie est la seule entreprise en France à proposer une solution de soudage par friction malaxage (FSW).

de la défense démontre la capacité de l'entreprise à élargir ses cibles vers l'industrie aérospatiale ou automobile. Les dirigeants viennent d'ailleurs de signer un contrat en Allemagne pour la fabrication de bacs à batterie pour l'automobile. Et disposent déjà des formations auprès de l'Institut des métiers de l'aéronautique de Casablanca (Maroc).

« Depuis six ans, nous développons une technologie particulièrement innovante de soudage par friction malaxage (FSW) permettant une jonction à l'état solide sur des alliages hétérogènes », précise le dirigeant qui bénéficie de deux doctorats à plein temps pour la R & D. L'entreprise place cette technologie « au centre de (ses) priorités ».

Après un premier investissement d'un million d'euros entre 2012 et 2017, un deuxième apport de plus de 2 M€ pour l'agrandissement de l'usine et l'achat de six nouvelles machines FSW est en cours. « Nous nous servons de cette technologie pour nous développer à l'export. Nous sommes les seuls en France à produire sur cette innovation », détaille Aymeric de Mendon. Un créneau qui s'avère bien précieux.

TARARE

Rédaction : 1 avenue Edouard-Herriot, 69170 Tarare - 04 74 63 14 80 - lpebouze@leprogres.fr - Publiweb : 04 72 22 24 37 - lpepublicite@leprogres.fr

Et sa région

TRA-C industrie : quand une entreprise locale mise sur la jeunesse de la région

Emploi. Militant convaincu de la formation en alternance, Bruno Voland, PDG de TRA-C Industrie, a depuis toujours ses portes grandes ouvertes aux apprentis. Pour lui, c'est autant un bénéfice pour l'entreprise qui forme de potentiels salariés qu'un engagement social en offrant la possibilité aux alternants de trouver un contrat.

« Ceux qui n'ont pas compris qu'il fallait investir dans l'humain n'ont rien compris », tranche Bruno Voland. Il est le PDG de TRA-C Industrie, groupe qu'il a créé en 2001 et basé dans la zone d'activités des Olmes. Il est aussi devenu récemment président du club des entrepreneurs du territoire, Tararevolution et le développement de l'apprentissage est un de ses chevaux de bataille. « Je ne comprends pas les chefs d'entreprise de PME qui se plaignent de ne pas trouver de gens à embaucher. Ils prennent du temps pour visiter des salons et y trouver de nouvelles machines. Mais il faut aussi penser à trouver des salariés en alternance. Et, pour cela, on doit accepter de prendre aussi du temps pour aller à la rencontre des écoles formatrices, des missions locales... », ajoute-t-il.

« Des gens formés à nos méthodes »

Son idée est d'être acteur des filières pour aider à susciter des vocations, à former de nouveaux travailleurs. Il est un militant de la première heure. Lui-même ancien compagnon du devoir en chaudronnerie, il connaît

les bénéfices de l'apprentissage pour les jeunes, comme pour les entreprises : « Cela permet d'avoir des gens formés à nos méthodes de travail. C'est un rôle social aussi en donnant la possibilité aux jeunes de trouver une entreprise pour faire leur formation en alternance. Lorsqu'on devient compagnon, on profite du savoir que les autres veulent bien nous transmettre, on se doit en retour de faire de même. » Et Bruno Voland n'a pas hésité à ouvrir tous les métiers et les types de qualification de son entreprise à l'apprentissage, que ce soit dans les bureaux ou les ateliers, de la sortie du collège à l'école d'ingénieur en passant par des bacheliers et des reconversions. Ainsi, aujourd'hui, le taux d'embauche des apprentis chez TRA-C Industrie est de l'ordre de 80 % environ. Le moyenne d'âge de 80 employés est en adéquation avec cette politique : elle est de 34 ans.

« Il y a un bon vivier de jeunes dans la région »
Et pour lui, l'investissement des entreprises dans de potentiels salariés, surtout dans les secteurs qui peinent à recruter, doit commencer en acceptant les stages découverte.



Photo: Émilie CHARREL

Un apprentissage qui devient CDI

Bruno Voland, PDG de TRA-C Industrie a donné sa chance à Romain Senacaire (à droite sur la photo) en tant qu'apprenti. Il est aujourd'hui en CDI. Baptiste Vignon (à gauche) vient de terminer son école d'ingénieur en alternance, et pourrait bien signer un CDI dans l'entreprise qui a contribué à le former.

« Aujourd'hui beaucoup de sociétés n'ouvrent leurs portes qu'à partir du moment où les gens ont plus de 18 ans. Comment voulez-vous que l'on suscite des vocations ? », interroge Bruno Voland. Alors que pour lui, « il y a un bon vivier de jeunes dans la région. Et le territoire est connu pour avoir une main-d'œuvre de très bonne qualité. Si on veut conserver cette mentalité, il faut former la nouvelle génération ». Et pas question de faire un stage photocopieur chez TRA-C Industrie.

Chaque apprenti a un tuteur, tous sont accompagnés. Bruno Voland pose le cadre : « En début d'alternance, je dis toujours aux jeunes que s'ils ont une attitude de stagiaire, ils seront considérés comme tel. En revanche, s'ils ont une attitude de salarié, on leur confiera de plus en plus de tâches, de choses à apprendre. »

Le chef d'entreprise ne serait pas contre un coup de pouce de l'État pour aider à financer des apprentis. Une voie de formation qui peine à être valorisée aux yeux des parents et des jeunes et qui, parfois, peine aussi à rentrer dans les entreprises mais qui, pourtant, offre des perspectives d'emploi très concrètes. ■



Nos savoir-faire :

- Des formateurs experts
- 2 filiales dédiées
- Métiers de l'industrie

Nos forces :

- Centre de formation moderne
 - Expériences
 - Mobilité France et International
 - Robotiques
- Communiqué « Les entreprises s'engagent »

● Chaudronnerie

● Soudage

● Tuyauterie

● Mécanique



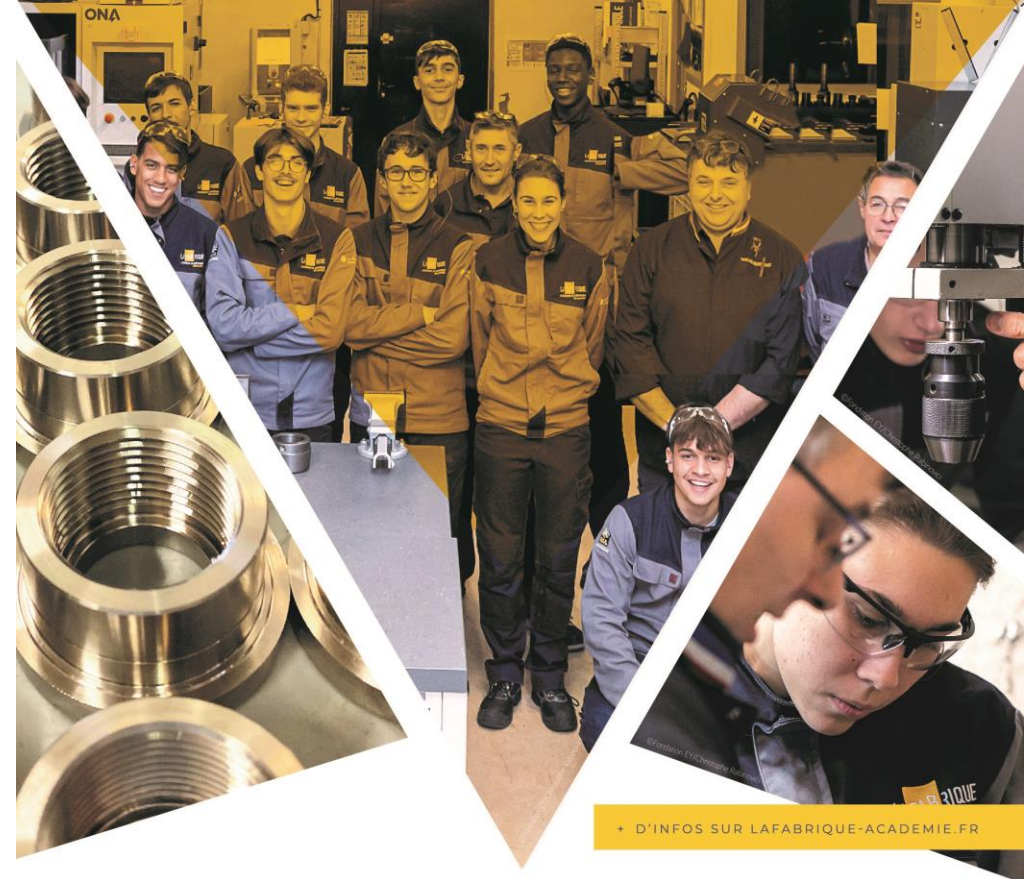
Thierry BOULANGER, Président de VR PRODUCTION



69400 Villefranche s/ Saône



Thierry BOULANGER



+ D'INFOS SUR LAFABRIQUE-ACADEMIE.FR

LA MÉCANIQUE FAIT SON SHOW À LA FABRIQUE

DÉCOUVERTES & RENCONTRES AUTOUR DE LA CONCEPTION, RÉALISATION, FABRICATION, MESURE ET CONTRÔLE

- Exposition industrielle
- Démonstrations et échanges techniques
- 20 métiers du secteur de l'industrie

26 AVRIL 2023
10H00 - 17H00

Ecole de production La Fabrique Académie de mécanique,
847 Rue de Frans, 69400 Villefranche-sur-Saône

contact@lafabrique-academie.fr

VILLEFRANCHE-SUR-SAÔNE

La Fabrique-Académie de mécanique, centre d'épreuves des WorldSkills

La Fabrique-Académie de mécanique accueillait, lundi et mardi, les présélections régionales des WorldSkills pour les métiers du tournage-fraisage.



Patrick Saunier, maître professionnel, évalue le travail d'un candidat. Photo Progrès/Marie-Noëlle TOINON

Anciennement nommés « Olympiades des métiers », les WorldSkills sont des concours visant à promouvoir les filières d'enseignement professionnel et de formation. Organisés en lien avec les institutions publiques concernées, dont, en particulier, les Conseils régionaux, les sélections régionales permettent de constituer les équipes qui participeront aux finales nationales. Il s'agit de la plus grande compétition internationale destinée aux jeunes de moins de 23 ans.

Dans la région Rhône-Alpes-Auvergne, deux centres de présélection ont été choisis pour les épreuves de tournage fraisage : un à Cluses (74) et l'autre à La Fabrique, à Villefranche. L'école prépare au CAP de conducteur d'installation de production. « Aucun de nos élèves n'est présent parmi les trente candidats que nous accueillons. Ils sont encore un peu jeunes. Ce sera

pour la prochaine fois ! Mais pour notre école, c'est une belle reconnaissance », se réjouit Thierry Boulanger, président de La Fabrique, installée dans des locaux de Créacité.

Les candidats, en terminale de bac pro ou en BTS, ont passé 4 épreuves dont un QCM et 3 épreuves pratiques (contrôle, réglage des outils et manipulation sur machine) réparties entre le lundi 30 et le mardi 31 janvier. Les jurés sont « maîtres professionnels » ou retraités actifs. Sarah Maire, la nouvelle

directrice de La Fabrique, voit dans cette compétition le moyen de créer de l'émulation entre les jeunes.

Très motivés, les candidats appliquent les gestes relatifs à l'épreuve du jour sous le regard attentif des membres du jury. Rien n'échappe à ces professionnels qui voient très vite qui maîtrise son sujet et qui devra encore acquérir de la méthode. Mais quel que soit le niveau des uns et des autres, ce qui frappe, c'est la motivation de ces jeunes.

De notre correspondante
Marie-Noëlle TOINON

Une passion partagée

Élève en bac pro technicien usinage au Greta-cfa du lycée Louis Armand, Stella Lièvre a été encouragée par son maître de stage : « Elle hésitait un peu à se présenter aux WorldSkills, mais on a senti chez elle une vraie passion du métier et des compétences », s'enthousiasme Christophe Bibet, directeur des établissements du même nom, spécialisés dans la mécanique de précision. « On aime s'investir pour les jeunes. C'est une façon de prolonger notre passion pour le métier ». Aussi le chef d'entreprise a-t-il tenu à venir soutenir sa stagiaire.



Stella Lièvre et Christophe Bibet. Photo Progrès/Marie-Noëlle TOINON

Ce lundi, à la fin de l'épreuve, qu'elle a passée sous le regard de Didier Duraffourg, maître professionnel à La Fabrique, Stella affiche un grand sourire et du soulagement : « Je suis contente ! Ça s'est bien passé, je crois. Mon prof m'en avait parlé, et comme j'aime ce métier, je me suis lancée ». Passionnée par la mécanique, qu'elle a découverte lors d'un stage en 3^e, la jeune élève apprentie de 18 ans ne se voit pas ailleurs qu'au milieu de ces machines dont elle domine la précision et la complexité.



Comment offrir de nouvelles perspectives professionnelles face à une situation de handicap ?

Thibaut VENIN,
dirigeant



69480 Lucenay

Maxime MUZEL
apprenti salarié



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

L'inclusion par les clauses sociales
d'insertion

- Comment faire de cette obligation
une opportunité pour recruter de
nouveaux collaborateurs ?

Comment valoriser une démarche d'achat responsable ?

Sandra BERGER



Votre partenaire local pour le développement économique, l'emploi et l'insertion sur le Rhône.

Stéphanie QUAGLIERI



Antoine PROTON



Aurélien ANDREO

Pour conclure

Jean Jacques BOYER, Sous Préfet de
Villefranche sur Saône



**PRÉFÈTE
DU RHÔNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Pour conclure

1

UNE COMMUNAUTÉ

Pour construire une société inclusive et un monde durable pour tous, nous devons nous appuyer sur les forces de chacun.



2

D'ENTREPRISES QUI S'ENGAGENT

L'entreprise constitue un moteur puissant d'innovations sociales et sociétales et joue un rôle clé dans la cohésion sociale de notre pays.



3

POUR AGIR COLLECTIVEMENT

L'Etat s'engage à faciliter, accompagner et valoriser les actions sociales qui sont déployées par les entreprises sur l'ensemble du territoire.



EN SAVOIR PLUS



www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr



Les entreprises s'engagent



@LaCL2E